

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «КОНЦЕРТНО-ТЕАТРАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»

Гагарина, д. 38, Томск, 634050, тел./факс (3822)526653,
ОГРН 1027000887121 ОКПО 46638699, ИНН/КПП 7021053775/701701001

ПРИКАЗ

28.03.2024

№ 38

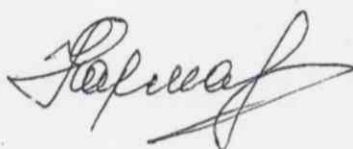
Об утверждении приложений № 2, № 3
к приказу № 176 от 28.12.2018
в новой редакции

В связи с увольнением членов комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения, урегулированию конфликта интересов

ПРИКАЗЫВАЮ

1. С 28.03.2024 утвердить приложение № 2 к приказу МАУ «ДК «КТО» № 176 от 28.12.2018 в новой редакции.
2. С 28.03.2024 утвердить приложение № 3 к приказу МАУ «ДК «КТО» № 176 от 28.12.2018 в новой редакции.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.Ф. Карманова

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «КОНЦЕРТНО-ТЕАТРАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»

Гагарина, д. 38, Томск, 634050, тел./факс (3822)526653,
ОГРН 1027000887121 ОКПО 46638699, ИНН/КПП 7021053775/701701001

ПРИКАЗ

28.12.2018

№ 176

О создании комиссии
о соблюдению требований
к служебному поведению
работников Учреждения
и урегулированию конфликта интереса

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»

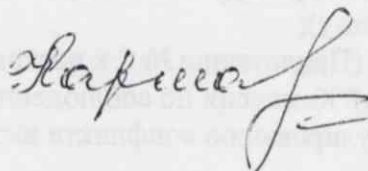
ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить:

- Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) в муниципальном автономном учреждении «Дворец культуры «Концертно-театральное объединение» (Приложение № 1 к настоящему приказу);
- состав Комиссии (Приложение № 2 к настоящему приказу);
- План мероприятий Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (Приложение № 3 к настоящему приказу);
- Кодекс этики и служебного поведения сотрудников муниципального автономного учреждения «Дворец культуры «Концертно-театральное объединение» (Приложение № 4 к настоящему приказу);
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (Приложение № 5 к настоящему приказу);
- Порядок осуществления информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений (Приложение № 6 к настоящему приказу);
- Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции (Приложение № 7 к настоящему приказу);
- Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в муниципальном автономном учреждении «Дворец культуры «Концертно-театральное объединение» (Приложение № 8 к настоящему приказу);
- Положение об оценке коррупционных рисков в муниципальном автономном учреждении «Дворец культуры «Концертно-театральное объединение» (Приложение № 9 к настоящему приказу);
- дополнительное соглашение к трудовому договору (Приложение № 10 к настоящему приказу);
- антикоррупционная оговорка (Приложение № 11 к настоящему приказу);
- карта коррупционных рисков в муниципальном автономном учреждении «Дворец культуры «Концертно-театральное объединение» (Приложение № 12 к настоящему приказу);

- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном автономном учреждении «Дворец культуры «Концертно-театральное объединение» (Приложение № 13 к настоящему приказу);
 - Положение об антикоррупционной политике муниципального автономного учреждения «Дворец культуры «Концертно-театральное объединение» (Приложение № 14 к настоящему приказу);
 - рекомендуемая форма обращения гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Томской области, в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов о даче согласия на замещение должности (заключение гражданско-правового договора) в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (Приложение № 15 к настоящему приказу);
 - форма уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (Приложение № 16 к настоящему приказу);
 - уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (Приложение № 17 к настоящему приказу);
 - сообщение о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит (может привести) к конфликту интересов (нужное подчеркнуть) (Приложение № 18 к настоящему приказу);
 - уведомление о невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей (своего) супруги (супруга) и (или) несовершеннолетнего ребенка (детей) (Приложение № 19 к настоящему приказу);
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.Ф. Карманова